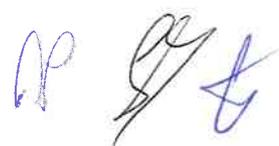


CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNO 2023

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL  
SALARIO ACCESSORIO  
ANNO 2023

In data 19 DIC 2023, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito all'anno 2023 e in applicazione del CCNL 16/11/2022, la delegazione trattante di Parte Pubblica ed i rappresentanti sindacali concludono e sottoscrivono il seguente accordo per la destinazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio anno 2023.

- 
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 14/11/2023 di nomina della Parte Pubblica
  - Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 15/11/2023 di indirizzo alla Parte Pubblica;
  - Determinazione n. 228 del 23/11/2023 di Costituzione del fondo;
  - Convocazioni OO.SS. prot. N. 6423 del 30/11/2023;
  - Pre intesa del 12.12.2023.



### **ART. 1 – OGGETTO E DURATA**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (di seguito CCDI) disciplina i criteri per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, nel rispetto di quanto contenuto nelle disposizioni di legge e dai vigenti CCNL.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Massazza con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

### **ART. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

La parte stabile del fondo delle risorse decentrate, determinato annualmente dall'Amministrazione, è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

progressioni economiche nella categoria pari a € 2.813,33;

indennità di comparto, pari a € 981,22;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

### **ART. 3 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA**

I criteri applicativi di selezione per la progressione orizzontale sono riportati all'Art.30 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2023/2025", pertanto facente parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**Per l'anno 2023 vengono previste n. 1 progressioni economiche orizzontali nell'area Istruttori.**

### **ART. 4 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

In relazione applicazione dell'art. 84 CCNL 2022 (ex art.17 lett. f e lett. i), al personale di categoria D, non titolare di P.O., è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, con contenuti significativi e qualificanti e non può essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza:

Dipendenti n.1	€	3.000,00
Dipendenti n. 2	€	1.000,00

### **ART. 5 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO**

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

Ai fini dell'attribuzione di detta indennità si tiene conto delle modalità della prestazione realmente ed effettivamente differenziata rispetto a quella di altri lavoratori e la sua corresponsione non è legata alla semplice appartenenza ad una categoria professionale od al possesso di un profilo professionale né a prestazioni che caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale

#### **a. Compensi per indennità condizioni di lavoro:**

Per l'anno 2023 non sono previsti

#### **b. Compensi per indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)**

al personale addetto alla gestione Economato

Dipendenti n. 1 € 346,46

#### **c. Compensi per servizio esterno P.L.**

Per l'anno 2023 si procede al riconoscimento di detta indennità, pari a € 1,00 (uno) per le giornate effettivamente lavorate.

Dipendenti n. 1 € 8,00

**ART. 6 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE**

Il premio collegato alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022, viene suddiviso nel seguente modo:

- al personale in categoria Istruttori (ex cat. C) **€ 3.656,00**

I compensi non erogati negli articoli precedenti andranno ad incrementare le somme a disposizione per la produttività collettiva dell'anno successivo.

Parte Pubblica:

Dott. Guido Ingrassia

Presidente della Delegazione



Delegazione Sindacale:

Rappresentanza sindacale unitaria composta dal Sig.:

==

Componente RSU \_\_\_\_ == \_\_\_\_

Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

==

FP CISL



==

FP CGIL

