

COMUNE DI MASSAZZA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNO 2025

**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL
SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2025**

PREINTESA

In data **25/11/2025**, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito all'anno 2025 e in applicazione del CCNL 16/11/2022, la delegazione trattante di Parte Pubblica ed i rappresentanti sindacali concludono e sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio anno 2025.

-
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 21/10/2025 di nomina della Parte Pubblica
 - Atto di Indirizzo della Giunta Comunale n. 3 del 21/10/2025 di indirizzo alla Parte Pubblica;
 - Determinazione n. 242 del 03/11/2025 di Costituzione del fondo;
 - Convocazioni OO.SS. prot. N. 7520 del 19/11/2025.

ART. 1 – OGGETTO E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (di seguito CCDI) disciplina i criteri per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025, nel rispetto di quanto contenuto nelle disposizioni di legge e dai vigenti CCNL.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Massazza con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

ART. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La parte stabile del fondo delle risorse decentrate, determinato annualmente dall'Amministrazione, è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

progressioni economiche nella categoria pari a € 3.563,33;

indennità di comparto, pari a € 1.024,89;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

ART. 3 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

I criteri applicativi di selezione per la progressione orizzontale sono riportati all'Art.30 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2023/2025", pertanto facente parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Per l'anno 2025 non vengono previste progressioni economiche orizzontali.

ART. 4 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In relazione applicazione dell'art. 84 CCNL 2022 (ex art.17 lett. f e lett. i), al personale di categoria D, non titolare di E.Q., è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, con contenuti significativi e qualificanti e non può essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza:

Dipendenti n.1	€	2.125,00
Dipendenti n. 1	€	541,67

ART. 5 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

Ai fini dell'attribuzione di detta indennità si tiene conto delle modalità della prestazione realmente ed effettivamente differenziata rispetto a quella di altri lavoratori e la sua corresponsione non è legata alla semplice appartenenza ad una categoria professionale od al possesso di un profilo professionale né a prestazioni che caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale

a. Compensi per indennità condizioni di lavoro:

Dipendenti n. 1

al personale di cat. Operatore esperto per attività esposte a rischio (pari a € 2,5/giorno lavorato) € **275,00**

b. Compensi per indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)

al personale addetto alla gestione Economato

Dipendenti n.1 Istruttore € **91,67**

c. Compensi per servizio esterno P.L.

Per l'anno 2025 non sono previsti

ART. 6 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Il premio collegato alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022, viene suddiviso nel seguente modo:

- al personale in categoria Istruttori e Operatori Esperti € **4.000,00**

I compensi non erogati negli articoli precedenti andranno ad incrementare le somme a disposizione per la produttività collettiva dell'anno successivo.

Parte Pubblica:

Dott. Giovanni Blumetti

Presidente della Delegazione _____

Rappresentante sindacale territoriale del Comparto delle Autonomie Locali:

CISL FP

Maurizio Costa

COMUNE DI MASSAZZA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNO 2025

**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL
SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2025**

DEFINITIVO

In data **10/12/2025**, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito all'anno 2025 e in applicazione del CCNL 16/11/2022, la delegazione trattante di Parte Pubblica ed i rappresentanti sindacali concludono e sottoscrivono il seguente accordo definitivo per la destinazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio anno 2025.

Parte Pubblica:

Dott. Giovanni Blumetti

Presidente della Delegazione _____

Rappresentante sindacale territoriale del Comparto delle Autonomie Locali:

CISL FP

Maurizio Costa
