



COMUNE DI MASSAZZA

Provincia di Biella

Via Castello n.3 - 13873 MASSAZZA - C.f: 81005450028 - ☎ 0161/852206

DECRETO SINDACALE n. 1 del 07/01/2026

Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) del settore Polizia Municipale e Commercio - Anno 2026

IL SINDACO

Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n. 34 del 16/09/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “*DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE e DELLA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO*”, ha individuato l'ammontare di risorse disponibili nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica da destinare alla retribuzione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato;

Considerato che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di E.Q è effettuata dal Sindaco in sostituzione del dirigente, con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

Preso atto :

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- a seguito delle elezioni amministrative del 8-9 Giugno 2024 il sottoscritto è risultato eletto alla carica di Sindaco;

Richiamata la deliberazione di CC n. 28 del 16/12/2025 ad oggetto “Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato DUPS 2026-2028”;

Preso atto che, in data 16/11/2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali, in particolare gli artt. 17 e ss.;

Ravvisata la necessità di provvedere al conferimento degli incarichi di E.Q. per assicurare la funzionalità dell'Ente e lo svolgimento dei compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108 del D.Lgs. 267/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 7.1.2022 n. 2 avente ad oggetto: "CONFERIMENTO INCARICO MEDIANTE L'ISTITUTO DELLO SCAVALCO DI ECCEDEENZA, EX ART. 1 C. 557 DELLA L. 311/2004 E S.M.I. PRESSO L'UFFICIO DI POLIZIA MUNICIPALE AL DIPENDENTE DEL COMUNE DI SALUSSOLA SANTI ALESSIO SINO AL 31.12.2026";

Dato atto che il posto di Comandante del Servizio Polizia Municipale e Commercio è ascritto all'area contrattuale degli Istruttori, dipendente del Comune di Salussola (ex Cat. C);

Ritenuto che, per quanto riguarda il settore Polizia Municipale e Commercio, il dott. Alessio Santi, è in possesso dei requisiti culturali necessari, delle attitudini e delle capacità professionali richieste ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;

Precisato che l'indennità per la retribuzione di elevata qualificazione (E.Q.), a seguito della pesatura effettuata applicando la metodologia di graduazione approvata con il regolamento di cui sopra, è di € 4.500,00 suddivisa in 13 mensilità, mentre l'indennità di risultato viene ipotizzata in € 900,00 all'anno;

Preso atto che le posizioni di EQ secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL, prevedono, :*"...conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicando anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo"*;

Visto il Curriculum depositato agli atti;

Visti:

- il D.lgs. 267 del 18/08/2000;- il D.lgs. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. **Di conferire** con decorrenza 07/01/2026 e fino al 31/12/2026 l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) del settore Polizia Municipale e Commercio la relativa responsabilità al Dott. Alessio Santi, dipendente del comune di Salussola, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate, ai sensi degli artt. del CCNL specificati in premessa;

2. **Di attribuire** al dipendente, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
3. **Di dare atto** che:
- l'indennità di E.Q., a seguito della pesatura effettuata applicando la metodologia di graduazione approvata con il regolamento di cui sopra, è quantificata in € 4.500,00 suddivisa per 13 mensilità, mentre l'indennità di risultato viene ipotizzata in € 900,00 all'anno;
 - in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario.
 - l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - o a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - o a seguito di valutazione negativa;
 - o in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - o in caso di grave violazione del Codice Disciplinare.
4. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio dell'Ente, nonché nella parte specifica del sito istituzionale dell'Amministrazione Trasparente

Il Sindaco
Casana Dott. Enrico

N. 22 R.P.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata per quindici giorni consecutivi sul sito informatico del Comune di Massazza all'indirizzo <http://www.comune.massazza.bi.it> a norma dell'articolo 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Massazza, 21/01/2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Alessio Santi)