



COMUNE DI MASSAZZA

Provincia di Biella

Via Castello n.3 - 13873 MASSAZZA - C.f: 81005450028 - ☎ 0161/852206

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.: 29

Originale

OGGETTO: :ADOZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E MODALITA' DI EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

Il giorno quindici nel mese di luglio dell'anno duemilaventicinque in Massazza, alle ore tredici minuti zero, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale. Sono presenti i sigg.:

Cognome e Nome	Presente
1. CASANA Enrico - Sindaco	Sì
2. BORGO Andrea - Vice Sindaco	Sì
3. TOGNATO Alessandra - Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Constatata la presenza del numero legale, il Sindaco Sig.CASANA Enrico, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.
Assiste il Segretario Comunale Dott. Giovanni Blumetti, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che *"le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

DATO ATTO che l'art. 16 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017;

CONSIDERATO che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r) in materia:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

VISTA l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance individuata dal Nucleo di Valutazione composta da:

- 1 metodologia di valutazione;
- A scheda di valutazione della Performance Individuale Segretario;
- A1 scheda di valutazione della Performance Individuale Posizioni Organizzative;
- B scheda di valutazione della Performance Individuale Personale Livelli;

ACQUISITO il parere del Nucleo di Valutazione sulla metodologia ai sensi dell'art. 7 comma 1 D.Lgs. 74/17;

CONSIDERATO che i sistemi di valutazione sono oggetto di informativa e di confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3, e in data 09/07/2025 prot. N. 4161 è stata inviata la proposta alle OO.SS. e le RSU e non essendo intervenuta alcuna richiesta di avvio del tavolo del confronto è possibile procedere all'approvazione degli stessi;

CONSIDERATO che è necessario individuare la modalità di erogazione dell'indennità di risultato del Segretario e delle P.O.;

CONSIDERATO che i criteri generali di erogazione dell'indennità di risultato per i titolari di Posizione Organizzativa sono oggetto di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. v, e che tali criteri sono stati oggetto di contrattazione con il CCDI 2019.2021;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi sulla presente deliberazione dai Responsabili dei Settori interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente, su proposta del Nucleo di Valutazione;
2. Di definire la modalità di erogazione dell'Indennità di risultato per i titolari di P.O. Comunale secondo la seguente modalità:
 - Valutazione pari o superiore al 90%: erogazione del 20% rispetto alla indennità di posizione;
 - Valutazione compresa tra 70% e 89,99%: erogazione dell'indennità di risultato in maniera proporzionale al punteggio ottenuto;
 - Valutazione inferiore al 70%: nessuna erogazione dell'indennità di risultato;
3. di trasmettere ai rappresentanti sindacali territoriali ai sensi degli art. 5 del CCNL 16.11.2022;
4. Di dichiarare, con separate e unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, confermato e sottoscritto
Massazza, 15/07/2025

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
CASANA Enrico

IL SEGRETARO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Dott. Giovanni Blumetti
