



COMUNE DI MASSAZZA

Provincia di Biella

Via Castello n.3 - 13873 MASSAZZA - C.f: 81005450028 - ☎ 0161/852206

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Personale, Economico-finanziario, Amministrativo

N. 130 DEL 13/06/2025

OGGETTO: Approvazione del Bando di Concorso per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (uno) "Collaboratore tecnico manutentivo, autista scuolabus, cantoniere, addetto al servizio di raccolta rifiuti, necroforo" – Area Operatori Esperti – CCNL 16.11.2022 Personale non dirigente Funzioni Locali. Indizione procedura.

L'anno duemilaventicinque, il giorno tredici del mese di giugno nella sede del Comune di Massazza, il sottoscritto Casana Dott. Enrico nominato Responsabile del Servizio Personale, Economico-finanziario, Amministrativo, giusto decreto del Sindaco di Massazza N. 1 del 12/06/2024

VISTO il bilancio di previsione 2025/2027 adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 17 dicembre 2024 e successive variazioni e modificazioni adottate in sede di Consiglio Comunale e di Giunta Comunale poi ratificate ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del d.lgs. 267/2000;

VISTO il Documento Unico di Programmazione Semplificato adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 17 dicembre 2024;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione annualità 2025 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 17 dicembre 2024 con cui sono stati attribuiti a ciascun Responsabile di Servizio individuato i propri capitoli di spesa per l'attuazione degli indirizzi politici disposti in sede Consigliare;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Massazza n. 14 del 25/03/2025 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2025 – 2027;

DATO ATTO che nella suddetta deliberazione l'organo esecutivo autorizzava, tra le altre cose, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) "Collaboratore tecnico manutentivo, autista scuolabus, cantoniere, addetto al servizio di raccolta rifiuti, necroforo" – Area degli Operatori Esperti;

CONSIDERATO, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico;

ATTESTATO CHE:

- il Comune non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. 3436/2025 si trasmetteva la comunicazione ex art. 34 *bis* comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e smi al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Piemonte;

PRECISATO CHE non essendo ancora decorso il termine ulteriore, pari a venti giorni, previsto dal comma 4 dell'art. 34 bis cit. entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica può assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità, ci si riserva di revocare la presente procedura di assunzione laddove pervenga nei termini di legge comunicazione in tal senso;

VISTI:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- in particolare, l'articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto;
- in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

DATO ATTO, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VERIFICATO che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

VERIFICATO che la procedura selettiva in parola non opera riserve ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs 66/2010 e ss.mm.ii.;

REPUTATO necessario approvare l'allegato Avviso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto;

ATTESTATO, altresì, che il Comune non è tenuto alla quota di riserva ex art. 68/1999 e smi;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;
2. **DI INDIRE** il concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) "Collaboratore tecnico manutentivo, autista scuolabus, cantoniere, addetto al servizio di raccolta rifiuti, necroforo" – Area degli Operatori Esperti;
3. **DI APPROVARE** l'allegato Avviso pubblico e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;
4. **DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;
5. **DI RISERVARSI** di ritirare il presente provvedimento in autotutela laddove nei termini di legge pervenga, ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, comunicazione

del Dipartimento della Funzione Pubblica di assegnazione di personale presente negli elenchi statali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Casana Dott. Enrico)

N. R.P.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata per quindici giorni consecutivi sul sito informatico del Comune di Massazza all'indirizzo <http://www.comune.massazza.bi.it> a norma dell'articolo 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Massazza,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dr.ssa Bogatto Manuela)