



# COMUNE DI MASSAZZA

PROVINCIA DI BIELLA

Via Castello n.3 - 13873 MASSAZZA

P. Iva: 01394840027 C. Fisc. 81005450028 Tel. 0161/852206

Sito Internet: [www.comune.massazza.bi.it](http://www.comune.massazza.bi.it) – Indirizzo di posta elettronica: [massazza@ptb.provincia.biella.it](mailto:massazza@ptb.provincia.biella.it)

## VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA - AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 – PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, DI N. 1 (UNO) POSTO DI ISPETTORE DI VIGILANZA– CAT. C – UFFICIO POLIZIA LOCALE.

Il giorno 17 giugno 2022, alle ore 18,30, presso la Sede Comunale, si è riunita la Commissione giusta determina n. 126 del 10/06/2022 per la selezione della mobilità volontaria – ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 –per la copertura del posto Cat. C di cui all'oggetto, nelle persone di:

Dr. Guido Ingrassia - Segretario Generale, Presidente;

Dr. Casana Enrico - Sindaco, componente interno;

Vice-Commissario Pier Antonio Rasolo - componente esperto,

### LA COMMISSIONE

Ritenuto che entro i termini indicati nelle procedure di mobilità indicati in oggetto, è pervenuta UNA domanda per il posto di ispettore di vigilanza– cat. C – ufficio polizia locale, prende visione dei seguenti atti e documenti:

- Avviso di mobilità del 04/05/2022, DS n. 96 – pubblicato sul sito web dell'Ente e sui siti istituzionali di tutti i comuni della provincia di Biella;

- Convocazione dell'unico candidato;

Ciascun componente della Commissione ha dichiarato che non sussistono situazioni d'incompatibilità tra essi ed il candidato. Si procede preliminarmente ad analizzare il curriculum presentato dal candidato e si accerta che possiede i requisiti indicati nell'avviso.

Si dà luogo quindi alla chiamata al colloquio del candidato presente:

Candidato n. 1 – **Dr. Alberto Fenoglio**

Valutazione curriculum: giudizio complessivo buono;

Valutazione colloquio: emerge un'adeguata conoscenza delle normative afferenti alla funzione da ricoprire unita ad una professionalità combinata ad un'adeguata consapevolezza del contesto e del ruolo che deve essere esercitato. Si evince in particolare la consapevolezza del contesto e del ruolo che deve essere esercitato, in relazione anche alle caratteristiche delle attività da svolgere in un piccolo Ente quale è il Comune di Massazza. Al termine del colloquio il candidato ottiene il seguente punteggio:

^ Totale punti colloquio: 25,00 punti su un massimo di 30.



# COMUNE DI MASSAZZA

PROVINCIA DI BIELLA

Via Castello n.3 - 13873 MASSAZZA

P. Iva: 01394840027 C. Fisc. 81005450028 Tel. 0161/852206

Sito Internet: [www.comune.massazza.bi.it](http://www.comune.massazza.bi.it) – Indirizzo di posta elettronica: [massazza@ptb.provincia.biella.it](mailto:massazza@ptb.provincia.biella.it)

Terminata l'audizione, la Commissione procede alla disamina delle informazioni acquisite analizzando quali elementi posti a base della valutazione complessiva: titoli accademici conseguiti, entità e costanza dell'aggiornamento professionale, competenze acquisite sotto il profilo delle capacità tecniche, gestionali e relazionali, sviluppo delle carriere lavorative, motivazioni addotte ad impulso delle rispettive richieste di ammissione alla selezione.

La Commissione individua pertanto nel candidato Dr. **Alberto Fenoglio** la persona con il profilo professionale rispondente alle esigenze del Comune di Massazza.

Letto confermato e sottoscritto.

Dr. Guido Ingrassia - Segretario Generale, Presidente; .....

Dr. Casana Enrico - Sindaco, componente interno; .....

Vice-Commissario Pier Antonio Rasolo - componente esperto.....

